

**Sayın Yetkili;**

Bilindiği gibi 30 Haziran 2012 tarih ve 28339 sayılı resmi gazetede 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kısaca İSG kanunu olarak adlandırılan kanun ile çalışma dünyasının tarafları olarak devlet, işveren ve çalışanlara yeni yükümlülükler getirmiştir. Yapılan düzenlemelere göre, tüm kamu kurum ve kuruluşları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta bulunan özel kurumlar; 01.07.2016 tarihi itibarıyla 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine tabi olacaktır. Kanuna uygun olarak kurulmuş tüm işyerleri az tehlikeli, tehlikeli ve çok tehlikeli olarak sınıflandırılmış ve iş sağlığı güvenliği hizmetlerinde tehlike sınıflarına göre düzenleme yapılmıştır.

İş'te Sağlık Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi(OSGB) olarak sizlere;

- İSG kanunun getirdiği yükümlülükler hakkında detaylı bilgi sunulması,
- İSG konularında danışmanlık hizmeti,
- Risk Değerlendirmesi ekiplerinin eğitilmesi ve danışmanlık yapılması,
- İSG başlangıç eğitimlerinin çalışanlarınıza verilmesi,
- Acil durum planlarınızın yapılması,
- İş Güvenliği Uzmanı istihdamı,
- Çalışanlarınızın sağlık durumunu gözetmek için İşyeri hekimi istihdamı,
- Yardımcı sağlık personeli istihdamı,
- İSG yönetim sisteminin kurulması,

konularında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından aldığımız yetki belgelerimiz doğrultusunda hizmet vermekteyiz. İşveren, işveren vekili veya yönetici olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun sizleri sorumlu kıldığı cezai yükümlülüklerin yerine getirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin işletmenizde İSG kanunun gerektirdiği şekilde sürdürülmesi ve en önemlisi işletmenizde çalışanlarınızın 'iş kazası ve meslek hastalıklarına' uğramaması ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için Çankaya Grup olarak deneyimli iş güvenliği uzmanlarımız ve işyeri hekimlerimizin rehberliğinde işletmelere hizmet sunmaktayız.



RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Risk değerlendirmesi tüm işyerlerinin, tehlike sınıfı ve çalışan sayısına bakılmaksızın, 30 Aralık 2012 tarihinden itibaren yerine getirmesi gereken bir yükümlülük. Risk değerlendirmesi yapılmamış her ay için de idari para cezası uygulanmaktadır. İş güvenliği uzmanının göreve başlamadığı işyerlerinde risk değerlendirmesi; işveren veya vekili, çalışan temsilcisi, destek elemanı, işyerindeki bütün birimleri temsil edecek şekilde belirlenen ve işyerinde yürütülen çalışmalar, mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar tarafından yapılmalıdır.

ACİL DURUM PLANI

Kanuna göre işletmeler Acil durumları belirlemek, acil durumlar için tedbir almak, acil durum planlarını hazırlamak, destek elemanı görevlendirmek, araç gereç sağlamak ve acil durumlarda işyeri dışındaki kuruluşla irtibatı sağlayacak düzenlemeyi yapmak zorundadır. Aksi halde yukarıda saydığımız maddelerden yapılmayanların herbiri için para cezası söz konusu. Ayrıca işyerleri aykırılığın devam ettiği her ay için yine aynı miktarda para cezası ödemek durumundadır.

UZMAN, HEKİM VE YARDIMCI SAĞLIK PERSONELİ

ÇALIŞTIRMAYA NE ZAMAN BAŞLANMALIDIR?

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve yardımcı sağlık personeli çalıştırma zorunluluğu işyerindeki çalışan sayısı ve tehlike sınıfına göre farklılık gösteriyor. Yani tüm işyerleri aynı anda iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve yardımcı sağlık personeli istihdam etmeye başlamıyor. Bazı işyerleri için bu yükümlülükler başladı, bazıları için 1 Temmuz 2016 tarihinde başlayacak. Kanuna göre; 50 ve üzeri çalışanı olan işyerlerinin tamamı 30 Aralık 2012' den itibaren, 50'den az çalışanı bulunan çok tehlikeli ve tehlikeli işyerleri ise 1 Ocak 2014'ten beridir iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinden (uzman, hekim, yardımcı sağlık personeli) hizmet almak zorunda. 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerleri ile kamu kurum ve kuruluşları ise 1 Temmuz 2016'dan itibaren iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinden hizmet almaya başlayacak.



YENİ YASANIN GETİRDİĞİ İDARİ PARA CEZALARI

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca İşyeri hekimi, iş güvenliği uzman ve diğer sağlık personeli çalıştırmamanın idari para cezaları son derece yüksek. Bunun yanında İşyeri hekimi, iş güvenliği uzman ve diğer sağlık personeli çalıştırılmadığı tespiti gerçekleştirildikten sonra aykırılığın devam ettiği her ay için işyeri bu cezaları tekrar ödemekle yükümlü. İş sağlığı ve güvenliği konusunda ayrıntılı bilgi almak için aşağıdaki iletişim bilgilerimizden firmamıza ulaşabilirsiniz.