

**ÇALIŞMA HAYATINDA YAPILAN YENİ
DÜZENLEMELER
AÇISINDAN KOBİ İŐVERENLERİNİN
HAKLARI**



TANSEL GÜVEN

**SGK (E) BAŐMÜFETTİŐİ
İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK DANIŐMANI**

0532 – 334 4247

İŞVERENLERE VERİLEN HAKLAR



- 1- Sigorta prim teşvikleri.
- 2- İşçi ücret destekleri.
- 3- Gelir ve Damga vergisi desteği.
- 4- Yatırım teşvikleri.
- 5- Geçici işçi çalıştırma hakkı.

İLGİLİ MEVZUAT



- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
- 4857 sayılı İş Kanunu
- 4447 sayılı İşsizlik Kanunu
- 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu
- 5746 sayılı AR-GE Kanunu
- 5225 sayılı Kültür Yayınları Kanunu
- 6331 sayılı İş Güvenliği Kanunu
- 6111 sayılı Kanun
- 6663, 6715, 6740 ve 6770 sayılı Kanunlar
- 687 sayılı Kanun Hükmünde Kararname
Tebliğ ve Genelgeler

İLGİLİ KURUMLAR



- Sosyal Güvenlik Kurumu
- Türkiye İş Kurumu
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Maliye Bakanlığı
- Ekonomi Bakanlığı
- Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı

I - TEŞVİKLER



- 1 -Tüm işyerleri ve çalışanlar için geçerli olan teşvikler:
Genel Teşvik.
- 2 -Özel durumda olan çalışanlar için geçerli olan teşvikler.
- 3 -Özellikli işyerlerinde geçerli olan teşvikler.

GENEL YARARLANMA KOŞULLARI



- Özel sektör işvereni olmak.
- Primleri yasal süre içinde ödemek.
- SGK'ya Prim, idari para cezası ve gecikme zammı borcu bulunmamak.
- 5335 sayılı Kanununun 30/2 bendi kapsamındaki kurum ve kuruluşlara ait işyeri olmamak.
- İşin; Devlet İhale Kanunu, Kamu İhale Kanunu, Uluslararası anlaşmalara istinaden yapılan alım satım işlerinden olmaması.

1.1. GENEL TEŞVİK - % 5 İNDİRİM



- 4(a) Kapsamında çalışanlar 5510/ 81(1-1) alt bendi .
- Gelişmişlik Düzeyine Göre Farklılaştırma:
6486/5 ile 5510 sayılı Kanuna ilave 81/2 inci fıkra
(+ % 6)
- 4(b) Kapsamında çalışanlar 81 inci madde (1/j) alt bendi.
(01/10/2016).
- Yurtdışı İstihdam Teşviki – 81 inci madde (1/i) alt bendi .

GELİŞMİŞLİK DÜZEYİNE GÖRE FARKLILAŞTIRMA



- 01/01/2013 tarihinden itibaren 10 işçi çalıştıran işyerlerinin, buldukları ile göre 4,5,6 yıl destek süresi
- 01/03/2016 tarihinden itibaren 10 işçi sınırı kaldırıldı.
- Prim destek oranı: SPEK Alt Sınır üzerinden % 6

Toplam destek (% 5 + % 6) % 11

GELİŞMİŞLİK DÜZEYİ



(I) SAYILI LİSTE (4 yıl)	(II) SAYILI LİSTE (5 yıl)	(III) SAYILI LİSTE (6 yıl)
Afyonkarahisar, Amasya	Adıyaman ,Aksaray	Ağrı, Ardahan, Batman
Artvin, Bartın, Çorum, Düzce	Bayburt Çankırı, Erzurum	Bingöl, Bitlis
Elazığ, Erzincan	Giresun, Gümüşhane	Diyarbakır, Hakkari
Hatay, Karaman	Kahramanmaraş, Kilis	Iğdır, Kars, Mardin
Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir	Niğde, Ordu, Osmaniye	Muş, Siirt, Şanlıurfa
Kütahya, Malatya, Nevşehir	Sinop, Tokat	Şırnak, Van
Rize,Sivas Trabzon Uşak	Tunceli, Yozgat	Bozcaada-Gökçeada ilçeleri

4(b) KAPSAMINDA ÇALIŞANLAR



- 5510 sayılı Yasa 81 inci madde (1/j) alt bendi
- Yürürlük 01/10/2016
- Prim Destek Oranı: % 5
- İsteğe bağlı sigortalılar yararlanamaz.

1.2- ÖZEL DURUMLARINA GÖRE ÇALIŞANLAR



- Çalışanların Cinsiyet, Yaş ve Eğitim Durumuna Göre Verilen Teşvikler.
- İşsizlere Yönelik Teşvikler.
- Engellilere Yönelik Teşvikler.
- Sosyal Yardım Alanlara Yönelik Teşvikler.

ÇALIŞANLARIN CİNSİYET, YAŞ, EĞİTİM DURUMUNA GÖRE TEŞVİKLER (1)



- 6111/74 inci madde ile 4447 Sayılı Kanuna ilave edilen Geçici Madde 10 – Yürürlük tarihi 01.03.2011
- Teşvik Süresi: 01/03/2011-31/12/2020
- Prim Destek Oranı: İşveren hissesinin tamamı
- Destek veren: İşsizlik fonu
- Son altı ay ortalamasına ilave olmaları şartıyla.

ÇALIŞANLARIN CİNSİYET, YAŞ, EĞİTİM DURUMUNA GÖRE TEŞVİKLER (2)



- Kadın çalışanlar 18 yaşın üstünde.
- Erkek çalışanlar 18 – 29 yaş arası.
- Erkek çalışanlar 29 Yaşından büyük (belli durumlarda)
- 24 aydan 48 aya kadar destek süresi.
- Kayıtlı işsizler için + 6 ay ilave.
- Hiçbir koşula uymayanlar, kayıtlı işsiz ise sadece 6 ay.
(29 yaş üzeri, mesleki yeterlik belgesi olmayan erkekler)

Çalışan	Destek Süresi-	Özel Destek Şartı	T.İş Kur. Kayıtlı İşçi
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	24 Ay	Hayır	Hayır
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	30 Ay	Hayır	Evet
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	36 Ay	Mesleki–teknik orta/yüksek eğt. İşgücü Yetiştirme kur.	Hayır
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	42 Ay	Mesleki–teknik orta/yüksek eğt. İşgücü Yetiştirme kur.	Evet
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	48 Ay	Mesleki yeterli belgesi var	Hayır
Kadın + 18 Erkek 18 – 29	54 Ay	Mesleki yeterli belgesi var	Evet

Çalışan	Destek Süresi-	Özel Destek Şartı	T.İş Kur. Kayıtlı İşçi
Erkek 29 Yaşından büyük	24 Ay	Mesleki yeterli belgesi var	Hayır
Erkek 29 Yaşından büyük	30 Ay	Mesleki yeterli belgesi var	Evet
Erkek 29 Yaşından büyük	6 Ay	Hayır	Evet
Kadın + 18 Erkek + 18	12Ay	01/03/2011 tarihinden sonra işe girenlerden, çalışırken mesleki teknik eğitim veren orta veya yüksek eğitimi bitirenler, ya da mesleki yeterlik belgesi alanlar	Çalışan

4447/ GEÇİCİ 10.MADDE GERİYE DOĞRU YARARLANMA (1)



- SGK, 2015/10 sayılı Genelge ile 18/03/2015 tarihinden itibaren geriye doğru yararlanmayı kabul etmemektedir.
- 4447 sayılı Kanunun geçici 10/9 uncu fıkrasında, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde belirtilen teşviklerin birlikte uygulanacağı açık bir şekilde belirtilmiştir.

4447/ GEÇİCİ 10.MADDE GERİYE DOĞRU YARARLANMA (2)



- 6111 sayılı Kanununun 74 üncü maddesi ile aynı dönem için iki teşvik uygulamasını yasaklayan 4447 sayılı Kanununun geçici 7/5 inci fıkrası ile geçici 9/5 inci fıkrası hükümleri kaldırılmıştır.

4447/ GEÇİCİ 10.MADDE GERİYE DOĞRU YARARLANMA (3)

- 01/03/2011 tarihinden sonra işe alınan veya yeni açılan işyeri için teşvikten yararlanamayan 1 çalışan adına SGK'ya fazladan ödenen ve geri alınacak tutar:
 - Asgari ücret aldığı varsayımı ile
 - 24 ay destekten yararlanacak için: 3.274,78 TL
 - 36 ay destekten yararlanacak için: 5.163,48 TL
 - 42 ay destekten yararlanacak için: 6.179,02 TL
- bu miktar yasal faizi ile birlikte SGK'dan geri alınabilir.

İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI



- 6645/28 inci madde ile 4447 sayılı Kanuna ilave edilen Geçici Madde 15 .
- Yürürlük 4/4/2015
- Teşvik Süresi: 04/04/2015-31/12/2017
- Prim Destek Oranı: İşveren hissesi tamamı SPEK alt sınırı
- Destek veren: İşsizlik fonu
- Destek süresi: İmalat sektörü 42 ay, diğer sektörler 30 ay.

ENGELLİLERE YÖNELİK TEŞVİKLER



- 4447/49 uncu madde Korumalı İşyerlerinde işsizlik sigortası işveren payı oranı.
- 4857/30 uncu madde SPEK alt sınır işveren hissesi tamamı.
- Korumalı işyerlerinde çalışan engellilere yönelik ücret desteği.

Ücret desteği 2022 Kanununun 2(a) maddesi gereğince ödenen aylık tutarı kadar.

İŞSİZLERE YÖNELİK TEŞVİKLER (1)



- **İstihdam teşviki – 4447/50 inci madde**

Prim Destek Oranı: Kısa vadeli sigorta priminin % 1, işçi ve işveren sigorta primi ile genel sağlık sigortası primi (% 33,5) SPEK alt sınırı üzerinden.

İşsizlik ödeneği alanların işe alınması durumunda.

Hizmet akdinin sona ermesinden önceki 120 gün prim ödeme, son 3 yıl içinde:

600 gün prime karşılık 180 gün

900 gün prime 240 gün

1080 gün prime 300 gün

Olması şartıyla, kalan işsizlik ödeneği süresi kadar destek.

İŞSİZLERE YÖNELİK TEŞVİKLER (2)



687 sayılı KHK ile 4447 sayılı Kanuna eklenen:

- geçici 17 inci madde ile prim desteği:
(22,22 TL x gün) 666,60 TL
- geçici 18 inci madde ile vergi desteği
Gelir vergisi desteği: 93,32 TL (bekar çalışan)
Damga vergisi desteği: 13,49 TL
- Aylık Toplam: 773,41 TL destek tutarı.
- 2016/ Aralık ayına ilişkin APHB ilave olması,
- İşe alındığı tarihten önce 3 ay işsiz olması.

İŞSİZLERE YÖNELİK TEŞVİKLER (3)



- 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu Kapsamında: Yürürlük 26/04/2016.
- İşe başladığı tarihten önceki son bir yıl içinde, Nakdi Düzenli Sosyal Yardımlardan en az bir defa yararlanma (Hane Halkı Olarak).
- Kayıtlı işsiz olmak.
- 1 yıl süresince SPEK alt sınırı üzerinden işveren hissesinin tamamı.

1.3- ÖZELLİKLİ İŞYERLERİNE YÖNELİK TEŞVİKLER



- 6331 Sayılı Yasa Kapsamında Çok Tehlikeli İşyerleri.
- AR-GE Faaliyetleri Kapsamında ki işyerleri.
- Korumalı İşyerleri.

ÇOK TEHLİKELİ İŞYERLERİ



- 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu.
- Çok tehlikeli sınıfta, 10'dan fazla çalışanı bulunan,
- 3 yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan bir iş kazası meydana gelmemiş olan işyerlerinde;

Çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve 3 yıl süreyle %1 olarak alınır.

- Bu işyerleri işveren sigorta primleri için diğer desteklerden yararlanabilir.

AR-GE FAALİYETLERİNDE DESTEK (1)



- Ar-Ge Kapsamında ki İşyerleri:
 - 1- KOSGEB tarafından oluşturulan Teknoloji Merkezleri
 - 2- Ar-Ge Merkezleri: En az 50 tam zaman eşdeğerli Ar-Ge personeli istihdam eden.
 - 3- Tasarım Merkezleri: En az 10 tam zaman eşdeğerli Tasarım personeli istihdam eden.

AR-GE FAALİYETLERİNDE DESTEK (2)



- Özel Prim Desteği
- Gelir Vergisi Stopaj Desteği
- Ücret Desteği
- Diğer Prim Destekleri

AR-GE FAALİYETLERİNDE DESTEK (3)



- **PRİM DESTEĞİ:** Ar-Ge ve destek personeli yararlanabilir.
- 5746 sayılı Kanununun 3/3 üncü fıkrası gereği SPEK rakamı üzerinden işveren hissesinin yarısı. (Kapsamdaki personelin % 10'nu). Geri kalan personel diğer prim teşviklerinden yararlanabilir.
- 5 yıllık yararlanma süresi, 6552 sayılı Kanun ile yürürlükten kaldırılmıştır. Süresiz hale gelmiştir. Ar-Ge prim desteğinden 11/09/2014 tarihinden itibaren yeniden yararlanma imkanı ortaya çıkmıştır. Fazla ödenen primler SGK'dan geri alınabilir.

AR-GE FAALİYETLERİNDE DESTEK (4)



- Gelir Vergisi Stopaj Desteği: %80, %90, % 95
- Ücret Desteği: Temel bilim alanında lisans mezunu olanlara, asgari ücret brüt tutarı kadar 2 yıl süreyle ücret desteği. Destek ilgili ayda Ar-Ge merkezinde istihdam edilen toplam personel sayısının % 10'nunu geçemez.
- Desteklerden yararlanamayan personel için diğer prim desteklerinden (4447/Geçici 10) yararlanır. 6111 sayılı Kanun ile ayrıca % 5'lik genel teşvikten yararlanma yolu açılmıştır.

II – İŞÇİ ÜCRET DESTEKLERİ



- Asgari ücret desteği
- Korumalı işyerlerinde çalışan engellilerin ücretleri
- Ar-Ge kapsamında temel bilimlerden en az lisans eğitimi olanlara verilen ücret destekleri.

ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ (1)



- 6661 Sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 68. Yürürlük 01.01.2016.
- 6770 sayılı Kanun ile 31.12.2017 tarihine kadar uzatılmıştır.
- 2016 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde günlük SPEK 110 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere,

ASGARİ ÜCRET DESTEĞİ (2)



- 2017 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,
- 2017 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.

III- YATIRIM DESTEKLERİ



- 6322/32 inci madde ile 5510 sayılı Kanuna ilave edilen Ek Madde 2.
- Kùltür Varlıkları Yatırım Teşviki.
5225 sayılı Kanun 5 inci madde.

5510 SAYILI KANUN EK MADDE 2 (1)



- Teşvik Süresi: 15/06/2012'den itibaren
- Yatırımlar:
 - 1- Genel
 - 2- Bölgesel
 - 3- Büyük Ölçekli
 - 4- Stratejik

Yatırımlar olarak 4 gruba ayrılmıştır.

İller de gelişmişlik düzeylerine göre 6 bölgeye ayrılmıştır.

4 grup yatırım için her bölgede ayrı destek sağlanmıştır.

5510/EK MADDE 2 (2)



- Sigorta primi işveren hissesi desteği:
- 6 aylık döneme ilave olan işçi için, işveren hissesinin asgari ücrete denk gelen kısmı indirilir.
- Bölgesel ve büyük ölçekli yatırımlarda bölgelere göre 2-10 yıl. (Ankara 1. Bölge – 2 yıl destek süresi).
- Stratejik yatırımlarda: 6.bölgede 10 yıl, diğer bölgelerde 7 yıl. (Ankara 7 yıl).
- Genel (tersanede gemi inşa) 18 ay.

Ancak işveren oranı tutarı sabit yatırım tutarının belli bir oranını geçemez.(Ankara Bölgesel % 10, Büyük Ölçekli % 3).

5510/EK MADDE 2 (3)



- Sigorta Prim Desteği
- 6 ncı bölgede; büyük ölçekli yatırımlar, stratejik yatırımlar ve bölgesel teşvik uygulamaları kapsamında, yatırımla sağlanan ilave istihdam için, tamamlama vizesi yapılan teşvik belgesinde kayıtlı istihdam sayısını aşmamak kaydıyla,
- sigorta primi işçi hissesinin asgari ücrete tekabül eden kısmı, tamamlama vizesinin yapılmasını müteakip on yıl süreyle işveren adına Bakanlık bütçesinden karşılanabilir.

KÜLTÜR VARLIKLARI YATIRIM TEŞVİKİ (1)



Kültür yatırımı veya girişimi kapsamındaki teşvik veya indirimle konu olacak faaliyetler:

1- Kültür merkezlerinin yapımı, onarımı ve işletilmesi.

2-Kütüphane, arşiv, müze, sanat galerisi, sanat atölyesi, film platosu, sanatsal tasarım ünitesi, sanat stüdyosu ile sinema, tiyatro, opera, bale, konser ve benzeri kültürel ve sanatsal etkinliklerin ya da ürünlerin yapıldığı, üretildiği veya sergilendiği mekanlar. Kültürel ve sanatsal alanlara yönelik özel araştırma, eğitim veya uygulama merkezlerinin yapımı, onarımı veya işletilmesi.

3- 2863 sayılı Kanun kapsamındaki taşınmaz kültür varlıklarının kullanılması.

4- Kültür varlıkları ile somut olmayan kültürel mirasın araştırılması, derlenmesi, belgelendirilmesi, arşivlenmesi, yayınlanması, eğitimi, öğretimi ve tanıtılması faaliyetleri

KÜLTÜR VARLIKLARI YATIRIM TEŞVİKİ (2)



- Prim Desteği :
İşveren hissesinin, SPEK üzerinden.
Yatırım aşamasında 3 yılı aşmamak şartıyla % 50'si,
İşletme aşamasında ise 7 yılı aşmamak şartıyla % 25'i,
Karşılanır.
Bu teşvik, % 5 genel teşvik ile birlikte uygulanır.
- Gelir vergisi stopajı indirimi:
İşçi ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin,
Yatırım aşamasında 3 yılı aşmamak kaydıyla % 50'si,
İşletme aşamasında ise 7 yılı aşmamak kaydıyla % 25'i,
verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden
vergiden terkin edilir.

YABANCI İŐŐİ ÇALIŞTIRMA



- 6735 sayılı Uluslararası İŞgücü Kanunu
- 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu (Suriyeli İŞçiler)

Geçici koruma kararı alınması üzerinden en az 6 ay geçmiş olması halinde çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti için başvurabilir.

Çalışan sayısı 10'dan az işyerlerinde 1 kişi,
Türk VatandaŐı sayısının % 10'nunu geçmeyecek.

- Suriyeli işçiler için de teşviklerden yararlanılır.

İNSAN KAYNAKLARI PLANLAMASI



- Stratejik Plan
- Stratejik Program
- İşletmenin Genişleme Stratejine Göre Yıllık İnsan Kaynakları Planlamasının Yapılması.

PLANLAMA EVRELERİ



- İşletmenin yıllık büyüme hedefi doğrultusunda personel ihtiyacının belirlenmesi.
- Personelin yapacağı işin, eğitim durumunun, alacağı ücretin ve çalışacağı sürenin belirlenmesi.
- Personelin niteliğinin tespiti
(Cinsiyet, yaş, eğitim durumu, yapacağı iş, engellilik, kayıtlı işsiz olmak)
- Teşviklerden azami yararlanmak için, en uygun işe başlama tarihinin tespiti.

PLANLAMA AŞAMASINDA TEŞVİKLERİN KARŞILAŞTIRILMASI (1)



- 12 aydan fazla olan teşvik uygulamaları için:
- Asgari ücretin artış oranı olan % 7,9234 oranı üzerinden artacağı kabulü ile projeksiyon yapılmıştır.
- İlk 12 ay 1.777,50 TL,
- ikinci 12 ay 1.918,34 TL,
- üçüncü 12 ay 2.070,34 TL
- Dördüncü 12 ay 2.234,38 TL

asgari ücret üzerinden hesaplanarak, destek süresi boyunca yararlanılacak toplam indirim tutarı hesaplanmıştır.

Süresiz olan teşvikler için çalışanın üç yıl çalışacağı kabulü ile hesaplama yapılmıştır.

PLANLAMA AŞAMASINDA TEŞVİKLERİN KARŞILAŞTIRILMASI (2)

- SPEK alt sınır rakamını esas alan teşvikler ile SPEK tamamını esas alan teşvikleri karşılaştırabilmek için ayrıca 2.000 TL SPEK üzerinden hesap yapılmıştır. Bu rakamın 2017 yılı asgari ücrete olan % 12,5175 katsayısı baz alınarak:
 - İkinci 12 ay için 2.250,35 TL
 - Üçüncü 12 ay için 2.532,04 TL
 - Dördüncü 12 ay için 2.848,99 TL
- SPEK esas alınmıştır.

KISA SÜRELİ TEŞVİKLERİN KARŞILAŞTIRILMASI



Teşvik	SPEK	Genel Teşvik	Ek Prim Desteği	T.Vergi Desteği	Destek	Destek Süresi	Toplam Destek
687 KHK	1.777,50 2.000,00	Yok	666,60	93,32 + 13,49	773,41	8 ay Kalan süre	6.187,28
4447/ Geçici 10	1.777,50 2.000,00	88,88 100,00	275,51 310,00	Yok	364,39 410,00	6 ay	2.186,34 2.460,00
4447/50	1.777,50 2.000,00	Yok	595,46	Yok	595,46	10 Ay (Azami)	5.954,60

UZUN SÜRELİ TEŞVİKLERİN KARŞILAŞTIRILMASI

Teşvik	SPEK	Genel Teşvik	Ek Prim Desteği	Destek	Destek Süresi	Toplam Destek
4857/30	1.777,50	Yok	364,39	364,39	Süresiz (36 ay)	14.184,72
	1.918,34		393,26	393,26		
	2.070,34		424,42	424,42		
4447/ Geçici 10	1.777,50	88,88	275,51	364,39	36 ay	14.184,72
	1.918,34	95,92	297,34	393,26		
	2.070,34	103,52	320,90	424,42		
4447/ Geçici 10	2.000,00	100,00	310,00	410,00	36 ay	16.684,68
	2.250,35	112,52	348,80	461,32		
	2.532,04	126,60	392,47	519,07		

İŞE BAŞLAMA TARİHİ – TEŞVİKLER (1)



- Aynı işkolunda aynı sayıda işçi çalıştıran X,Y,Z işletmeleri, yıl içinde 3 personel almayı ve üç yıl çalıştırmayı planlamaktadırlar.
- X işletmesi, 3 personelin tamamını Mayıs ayında,
- Y işletmesi, 2 personeli Mayıs ayında 1 personeli Haziran ayında,
- Z işletmesi, 1 personeli Mayıs, 1 personeli Haziran ve 1 personeli de Temmuz ayında, (Temmuz'da engelli personel) işe başlatmayı düşünüyor.
- Altı aylık personel sayıları: 2, 2, 5, 6, 7, 4 kabul edildiğinde, ortalamaları 4 kişi olmaktadır.

İŞE BAŞLAMA TARİHİ – TEŞVİKLER (2)



Firma	SPEK	4447/10	687	4857/30	Yararlanılacak Destek Tutarı
X İşletmesi	2.000,00 2.250,35 2.532,04	3 kişi	Yok	Yok	50.054,04
Y İşletmesi	2.000,00 2.250,35 2.532,04	2 kişi	1 kişi	Yok	29.059,24
Z İşletmesi	2.000,00 2.250,35 2.532,04	1 kişi	1 kişi	1 kişi	37.056,68

6663 SAYILI KANUN İLE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR (1)



- 6663 sayılı Kanun ile 4857 sayılı Kanun:

1- Yarım süreli Çalışma (süt izni yerine) ve

2- Kısa süreli çalışma

ilave edilmiştir.

- Yarım Süreli Çalışma:

Doğum sonrası analık hâli izninin bitiminden itibaren, birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün süreyle haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir. Çoğul doğum hâlinde bu sürelere 30'ar gün eklenir. Çocuğun engelli doğması hâlinde bu süre 360 gün olarak uygulanır.

6663 SAYILI KANUN İLE ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR (2)



- Kısmi Süreli Çalışma:

Bu izinlerin bitiminden sonra mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar, kısmi süreli çalışabilir.

6715 SAYILI KANUNUN GETİRDİKLERİ



- Özel İstihdam Büroları
- Geçici İş İlişkisi

Geçici iş ilişkisi kısmi süreli çalışma süresi boyunca, mevsimlik tarım işleri ve ev hizmetlerinde ise süre sınırı olmaksızın, diğer hallerde ise en fazla dört ay süreyle kurulabilir. Yapılan bu sözleşme sekiz ayı geçmemek üzere en fazla iki defa yenilenebilir.



İLGİNİZ İÇİN
TEŞEKKÜR EDERİZ